

Meine Rolle als Führungskraft im Change

+++ HINWEIS: DAS ANGEBOT GILT NUR FÜR KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN IN MECKLENBURG-VORPOMMERN. ++++

Meine Rolle als Führungskraft im Change

Der Workshop "Meine Rolle als Führungskraft im Change Management" bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre persönlichen Stärken und Kompetenzen zu erkennen und Ihre Rolle als Führungskraft im Change Management weiterzuentwickeln. In diesem Workshop lernen Sie, wie Sie die Unterstützung der Mitarbeitenden gewährleisten und durch eine positive Fehlerkultur den Prozess von Beginn an erfolgreich gestalten können.

Egal ob Sie bereits Erfahrung im Change Management haben oder neu in der Rolle als Führungskraft sind - dieser Workshop ist für jede/n geeignet. Es ist flexibel gestaltet und lässt sich individuell an Ihre Bedürfnisse anpassen.

Ein weiterer Vorteil von "Meine Rolle als Führungskraft im Change Management" ist die Möglichkeit, sich mit anderen Teilnehmenden auszutauschen. Hier können Sie wertvolle Kontakte knüpfen und von den Erfahrungen anderer profitieren.

Zusammenfassend bietet Ihnen unser Programm:

- Umfassende Schulung in den wichtigsten Aspekten des Change Managements
- Reflexion der eigenen Rolle im Change Prozess
- Vorbereitung auf schwierige Situationen
- Austausch mit anderen Teilnehmenden

Zielgruppe

Führungskräfte, angehende Führungskräfte (vom Mitarbeitenden zur Führungskraft) und fachliche Führungskräfte

Voraussetzungen

- inhaltliche Voraussetzungen: keine
- technische Voraussetzungen: Kamera und Mikrofon bei digitalen Veranstaltungen

Lernziele

- Kennen Sie sich und Ihre Rolle als Führungskraft im Status Quo
- Wahrnehmung und Weiterentwicklung der eigenen Führungsrolle in Veränderungsprozessen
- Kennen und Erarbeiten eigener Bewältigungsstrategien in erfolgskritischen Veränderungssituationen
- Kennen und Verstehen der Zieldimensionen einer Organisation und deren Mitglieder

Lerninhalte

- Herausforderungen und Chancen des Change Managements
- Umfassender Überblick über die Rollen der Führungskraft im Change Prozess
- Auseinandersetzen mit individuellen und organisationalen Zielen
- Positive Fehlerkultur
- Bewältigungsstrategien für Hindernisse und Widerstände im Change Prozess

Weitere Informationen und die Anmeldung finden Sie [hier](#).

Beginn:

Donnerstag, 28. November 2024, 12:30 Uhr

Ende:

Donnerstag, 28. November 2024, 16:30 Uhr

Veranstaltungsort:

Rostock

Deutschland

Website & Anmeldung:

Email vivien.dobner@uni-rostock.de

<https://www.zukunftszentrum-mv.de/lernen/meine-rolle-als-fuehrungskraft-im-change>