

HR Business Partner (TAE)

Sie stehen vor neuen vielfältigen Herausforderungen und wollen Ihre Personalmanagement-Kompetenzen weiter ausbauen? Sie möchten Business-Strategien in HR-Lösungen übersetzen und das Top Management zu allen Personalfragen erfolgreich beraten?

Die Anforderungen an Personalverantwortliche in Unternehmen werden immer anspruchsvoller. Als HR Business Partner sind Sie strategischer Partner des Managements und unterstützen mit passenden HR-Tools den geschäftlichen Erfolg des Unternehmens.

Im Lehrgang erarbeiten Sie fundiertes Fach- und Methodenwissen für den Alltag. Sie versetzen sich in die Lage, kompetent, zielgerichtet und auf Augenhöhe mit dem Top Management zu agieren.

Ziel der Weiterbildung

Mit dem Lehrgang

- erhalten Sie Sicherheit und Orientierung in Ihrer Rolle als HR Business Partner.
- stärken Sie Ihr Verständnis der Verzahnung von Geschäfts- und HR-Strategie.
- erkennen Sie bei Ihren Kunden den notwendigen Beratungsbedarf und gestalten typische Gesprächssituationen angemessen.
- führen Sie professionelle Personalgespräche in Präsenz, am Telefon und Online.
- stärken Sie Ihre Souveränität und Ihr Geschick in herausfordernden Gesprächssituationen.
- beeinflussen Sie den Erfolg von Veränderungsprozessen maßgeblich.
- übernehmen Sie die Rolle des Beratenden in allen Aspekten des Personalmanagements und agieren als kompetenter Partner aller Entscheidungsträger.

Methoden

Trainer-Input, Rollenspiele, Einzel-/Gruppenübungen, Fallbeispiele und deren Analyse, Diskussion von Praxisfällen mit sofort umsetzbaren Hinweisen und Tipps, Erfahrungsaustausch

Beginn:

Montag, 15. April 2024, 09:00 Uhr

Ende:

Montag, 15. Juli 2024, 17:00 Uhr

Veranstaltungsort:

Online

Website & Anmeldung:

<https://www.tae.de/weiterbildung/management-fuehrung/personalfuehrung-entwicklung/hr-business-partner-tae/>