

Ist Führung erlernbar? Konzept zur Führungskräfteförderung im öffentlichen Dienst



Strategische Personalentwicklung 2

Wie können Führungskräfte als Berufsgruppe des öffentlichen Diensts optimal gefördert werden, wobei sich deren Einsatzfelder stark unterscheiden und sich menschliche Führung nicht so gut greifen lässt wie ein Gesetzbuch?

Zweiter Teil der Reihe „Strategische Personalentwicklung“ aber auch als Einzelseminar buchbar.

Ist Führung erlernbar? Konzept zur Führungskräfteförderung im öffentlichen Dienst

Als Dienstleister ist der öffentliche Dienst auf gut ausgebildete und regelmäßig weitergebildete Kolleginnen und Kollegen angewiesen. Sie beraten die Bürgerschaft, initiieren Projekte und bearbeiten Anträge. Attraktive Arbeitgeber haben längst erkannt, dass deren persönliche Zufriedenheit und Motivation Hand in Hand mit individueller Unterstützung und Förderung geht.

In diesem Seminar lernen Sie, Ihre Zielgruppen zu definieren, die für Sie wichtigen Kompetenzen zu ermitteln und ein langfristig effizientes Personalentwicklungskonzept von A bis Z aufzustellen.

Das erwartet Sie

- Kompetenzen und Persönlichkeiten
- Führungskompetenz
- Anforderungsprofil einer Führungskraft
- Passgenaue Strategie zur Führungskräfteförderung in Ihrer Behörde

- Etablierung einer internen Kompetenz-Kultur
- Talentförderung und alternative Karrierepfade

Beginn:

Mittwoch, 5. Juni 2024, 08:00 Uhr

Ende:

Mittwoch, 5. Juni 2024, 16:00 Uhr

Veranstaltungsort:

Kinzigallee 1

77694 Kehl

Deutschland

Website & Anmeldung:

Email michaela.kientz@kebler-akademie.de

<https://www.kebler-akademie.de/strategische-personalentwicklung-2>