

PRESSEMITTEILUNG

Personalentwicklung als Motor entwickelter Unternehmen- und noch mehr?

Econique erweitert sein HR-Portfolio um die Corporate Learning Masters.

Berlin, 24.01.2012 – Mit den Corporate Learning Masters 2012 organisiert econique business masters eine weitere Konferenz im HR-Bereich, die sich mit dem Mittelpunkt jedes erfolgreichen Unternehmens befasst: seine gut ausgebildeten und motivierten Mitarbeiter. Ihre individuelle Weiterentwicklung und die Förderung ihrer Potentiale sind Haupttreiber im internationalen Wettbewerb.

Die Entscheidung von econique liegt der neuesten DDI-Studie „Global Leadership Forecast“ zugrunde, wonach Kompetenz, Entwicklungsfähigkeit und effektive Trainingsmethoden entscheidend für „die selbst angenommene Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen (Geschäftsergebnis, Kundenzufriedenheit, Produktivität und Servicequalität)“ seien. Mit den Corporate Learning Masters 2012 bietet sich die einmalige und in dieser Form noch nicht dagewesene Möglichkeit der Vernetzung führender Experten der Personalentwicklung deutschsprachiger Mittelstands- und Großunternehmen. In interaktiven Foren und Best Practice Case Studies werden aktuelle Themen wie die Frage nach dem Erfolg neuer Learning Management Systeme auf die strategische und nachhaltige Personalentwicklung, Möglichkeiten der Etablierung und Optimierung neuer Lernkulturen und die Integration von Unternehmensstrategien in dynamisierte Lernstrukturen vorgestellt und diskutiert.

Dass econique business masters es schafft, hochrangige HR-Experten auf professioneller Ebene zusammen zu bringen, weiß auch Karl Gottwald, Leiter Human Resources, Flughafen Düsseldorf GmbH. Die bereits fest und erfolgreich verankerte Reihe der HR Controlling Masters beschreibt er als „Zukunftsorientierte, aus der betrieblichen Praxis und Best-Practice-Unternehmen stammende Vortragsveranstaltungen, die einen sehr guten Marktplatz, eine Austauschbörse für HR-Lösungen [schafft]. Die Möglichkeiten ein Netzwerk zu erweitern sind großartig. Exzellente Auswahl der Locations und Ablauforganisation.“ Mit aktuellen Themen wie Global Learning, E-Leadership, Action Learning aber auch Qualifizierungskonzepte und Wissensbilanzierung greifen die Corporate Learning Masters 2012 nun drängende Fragen und passende Lösungen für Personalentwickler, Corporate Learning Officers und Wissensmanager auf. Als eines der Highlights wird Claus Eckmann, Leiter Personalentwicklung bei der Douglas Holding die Integration von Unternehmenswerten und Führungsleitlinien in den Personalentwicklungsprozess vorstellen und bekräftigt: „Ich freue mich auf eine interessante Konferenz in Berlin!“

Weitere Informationen unter:

http://business-masters.econique.com/ueberblick_corporatebi0.html?&L=0

Über econique

Econique Business Masters widmet sich mit ausgewählten Top-Referenten, interaktiven Formaten und gemanagtem Networking dem Wissenstransfer zwischen Managern führender Unternehmen. econique business masters ist kein klassischer Konferenzzanbieter, sondern Teil des Elitenetzwerks econique. Ebenso wenig sind die Menschen bei business masters klassische Konferenzmanager, sondern international hervorragend vernetzte Business-Profis. econique business masters behandelt zukunftsorientierte, drängende und „heiße“ Transformations- und Globalisierungsthemen.

Pressekontakt

Nizar Thabti
Head of Communications
econique group
Fidicinstr. 3
D-10965 Berlin
Tel +49 30 80 20 804-84
Fax +49 30 80 20 804-30
E-Mail: nizar.thabti@econique.com
Internet: www.econique.com